

Faire émerger l'intelligence collective pour développer des organisations éthiques et innovantes grâce à des relations humaines basées sur la confiance, l'autonomie et le dialogue.

Le succès et les résultats d'une organisation dépendent de sa culture et de sa capacité à libérer le potentiel humain.



www.dynamiqueparticipative.be

LA DYNAMIQUE PARTICIPATIVE PERMET DE RENFORCER LE LEADERSHIP DES COLLABORATEURS, DEPLOYER LE POTENTIEL CREATIF DES EQUIPES ET AUGMENTER L'AGILITE DE L'ORGANISATION

La Dynamique Participative intègre toute la dimension subtile et complexe de l'être humain dans son approche, offrant ainsi la possibilité d'amorcer une transformation durable dans les équipes et les organisations.

CONTACT

Martine Marenne +32 479 279 037

Sandra Becker +32 473 44 99 29

Vincent Herzfeld +32 479 46 93 27

info@dynamiqueparticipative.be

FORMATIONS

Suivez un cycle de formations de base (5 x 2 jours), nos formations continues (1 à 2 jours) ou choisissez un programme sur mesure (voir les détails au verso)

FACILITATION

Vous souhaitez organiser un séminaire, une mise au vert ou tout autre événement pour réfléchir, créer ou innover ensemble, (re-) définir la mission, les valeurs et ambitions communes, redynamiser votre équipe, renforcer la confiance et/ou la communication?

Nous cocréons l'évènement avec vous et facilitons la rencontre.



Une méthode et des outils au service de l'intelligence collective

COACHING & ACCOMPAGNEMENT

Nous vous aidons à créer une culture d'entreprise forte basée sur la confiance et le respect, et à l'ancrer durablement. Nous accompagnons votre organisation dans son évolution vers plus d'agilité et de succès.

GESTION & RESOLUTION DES CONFLITS

En cas de tension, nous utilisons la Communication Non-Violente ou la Médiation pour rétablir la confiance et la communication. Nous favorisons l'émergence de l'intelligence collective pour trouver une solution qui intègre de manière globale les besoins de toutes les parties.

CONFÉRENCE

Nous mettons notre expérience au service des thèmes que vous souhaitez aborder en conférence en rapport avec la dynamique humaine et d'équipe, le management collaboratif, la créativité et l'agilité en entreprises, l'intelligence collective, la communication inter-équipes, etc.

Formations

Nous organisons des cycles de formation en intelligence collective et des formations continues. Inscription par cycle ou par module possible.

CYCLE DE FORMATION CHAQUE SEMESTRE

Module 1	septembre	ou	janvier
Module 2	octobre	ou	mars
Module 3	novembre	ou	avril
Module 4	décembre	ou	mai
Module 5	janvier	ou	juin

OÙ 1150 Bruxelles ou dans votre entreprise

TARIFICATION (prix/module de deux jours)

Particulier : 370€ tva

Indépendant et Association : 515€ tva

Entreprise : 660€ tva

CONTACTEZ NOUS POUR UNE INTERVENTION SUR MESURE OU UNE FORMATION CONTINUE

Martine Marenne +32 479 279 037

Sandra Becker +32 473 44 99 29

Vincent Herzfeld +32 479 46 93 27



DYNAMIQUE PARTICIPATIVE

www.dynamiqueparticipative.be

info@dynamiqueparticipative.be

Cycle de formation

MODULE 1 (LES OUTILS)

Découvrir les fondements de la Dynamique Participative. S'approprier les outils pour réfléchir, décider et travailler ensemble. Apprendre à distinguer quand, où et comment déployer l'intelligence collective.

MODULE 2 (LES RESPONSABLES)

Acquérir des outils propres au rôle clé des leaders dans une organisation dynamique. Se positionner pour soutenir ses collaborateurs et contribuer au déploiement du collectif, Construire une culture de confiance et créer un cercle de décision, définir mission et valeurs communes.

MODULE 3 (LES ENJEUX)

Découvrir le chemin d'évolution des organisations, la personne et les principes « sources ». Comprendre quels défis sont propres à chaque étape de l'évolution d'une organisation, comment adapter sa gouvernance et son leadership pour éviter son déclin et assurer sa bonne évolution.

MODULE 4 (LES ACTEURS)

Expérimenter et comprendre ce qui favorise l'éclosion de l'intelligence collective et la collaboration ou ce qui les freine et les bloque. Expérimenter de nouveaux outils et l'importance du positionnement et du rôle de chacun. Favoriser la participation active des membres

MODULE 5 (LES ESPACES)

Créer et investir différents espaces pour déployer la dynamique et la gouvernance participatives, au service des individus, du collectif et de la réalisation de la mission d'une organisation : espaces de soutien, de réciprocité, de solidarité, de régulation, de médiation, etc.

Formations continues

OPTIMISEZ VOS COMPÉTENCES RELATIONNELLES

Entrer en relation avec soi, avec l'autre et avec l'équipe, c'est tout un art. Ce séminaire vous propose de plonger dans les principes de la communication non-violente et d'entrer dans une nouvelle dimension de la communication pour construire des relations plus harmonieuses et donc plus performantes.

INITIATION À L'ÉNNÉAGRAMME

Neuf motivations fondamentales qui se traduisent par neuf manières d'être au monde. Explorer votre propre unicité pour déployer votre plein potentiel, tout en découvrant l'infinie complexité des autres, avec émerveillement, bienveillance et non-jugement.

LA PERSONNE SOURCE ET LES PRINCIPES « SOURCE »

Une grille de lecture pour comprendre la réussite ou de l'arrêt de projets collectifs. La source est la personne à partir de laquelle émerge un nouveau projet. C'est le fondateur, l'initiateur, le créateur, celui ou celle qui a eu l'idée et qui a pris le premier risque pour la matérialiser.

LA BOÎTE À OUTILS DU FACILITATEUR

Développer une « mallette » d'options pour l'animateur et le secrétaire avec des stratégies simples à déployer en cas de difficultés ou de problèmes dans la facilitation des espaces de rencontre en intelligence collective. Gagner en expérience grâce aux nombreuses mises en situation.